

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

PLANO MUNICIPAL PARA A
IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO
DE BARCELOS 2022-2027

31/05/2023

no cavado PRÓ-IGUALDADE

Entidade
Promotora



Entidades
Parceiras



Entidades
Financiadoras



Índice

1. Introdução
2. Relatório de execução do eixo 1 - Governação
3. Relatório de execução do eixo 2 – Educação e Formação
4. Relatório de execução do eixo 3 - Emprego
5. Relatório de execução do eixo 4 – Diversidade
6. Relatório de execução do eixo 5 - Violência
7. Resumo dos níveis de execução – Balanço Intermédio
8. Balanço final de execução
9. Conclusão

Entidade
Promotora



Entidades
Parceiras



Entidades
Financiadoras



1. Introdução

O presente relatório de execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) do Município de Barcelos foi elaborado no âmbito da fase 2 “*Elaboração e Implementação do Plano para a Igualdade*” da Operação POISE-01-3422-FSE-000066 e constitui um documento de suporte relativo à monitorização das atividades desenvolvidas, no hiato temporal compreendido entre Outubro de 2022 e Maio 2023.

Pretende-se que este produto evidencie o ponto de situação para a execução das medidas previstas no PMIND e apoie, neste sentido, a sua implementação de acordo com o modelo de governação aprovado.

A recolha e tratamento da informação acerca do desenvolvimento das medidas, cronograma estabelecido, ponto de situação dos indicadores da matriz do PMIND e o seu respetivo estado de execução foi pensado como um instrumento auxiliar para o processo participado e contínuo do compromisso para a igualdade e não discriminação no território concelhio.

O presente relatório apresentará, num primeiro momento, o balanço dos níveis execução física das atividades prioritizadas para o Plano de Ação 2022-2023 elaborado e aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), e referente ao período de execução entre Outubro de 2022 e Maio 2023, por cada um dos eixos prioritários de intervenção do PMIND aprovado, discriminando-se o conjunto de atividades realizadas ao longo do período de execução, a descrição de execução e respetivas evidências e um resumo do balanço dos níveis de execução intermédios e final para efeitos de financiamento.

Entidade
Promotora



Entidades
Parceiras



Entidades
Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

2. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 1 - GOVERNAÇÃO



2. Relatório de execução – EIXO 1 | GOVERNAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
1A	Incorporação dos princípios da igualdade de género e não discriminação e apresentar informação desagregada por sexo: Relatório de Atividades e Orçamento Anual; Diagnóstico e PDS; Cartas Educativa e Social; Plano de Formação Interno e Balanço Social	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO*
	Definição e integração de pelo menos 1 objetivo de promoção da IMH no âmbito do SIADAP1 e 2	Dez/2023	---	---	EXECUTADO
	Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	Dez/2023	---	---	POR INICIAR
	Ação de sensibilização dos parceiros sociais para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	Dez/2023	---	---	POR INICIAR
1C	Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO

* Esta atividade é anual pelo que a aferição da informação terá lugar em Dezembro de 2023

Entidade Promotora



Entidades Parceiras

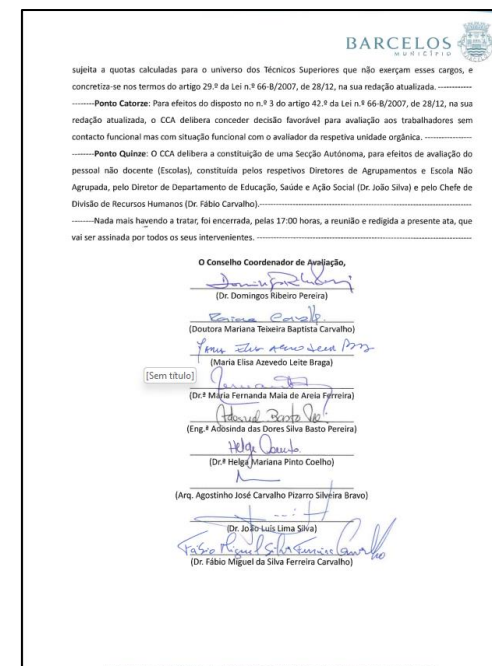
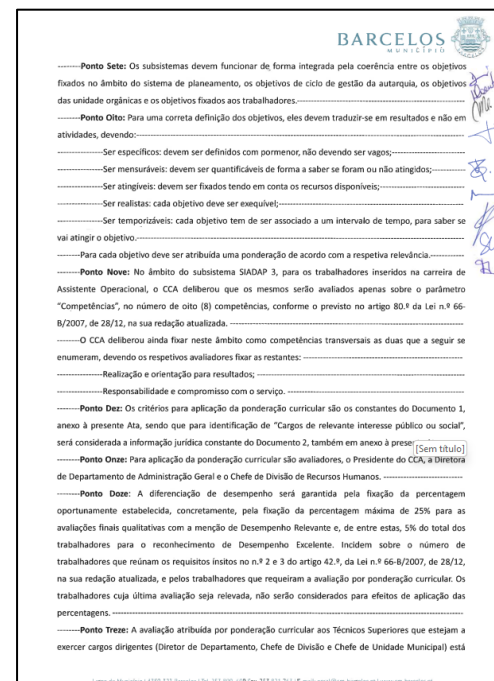
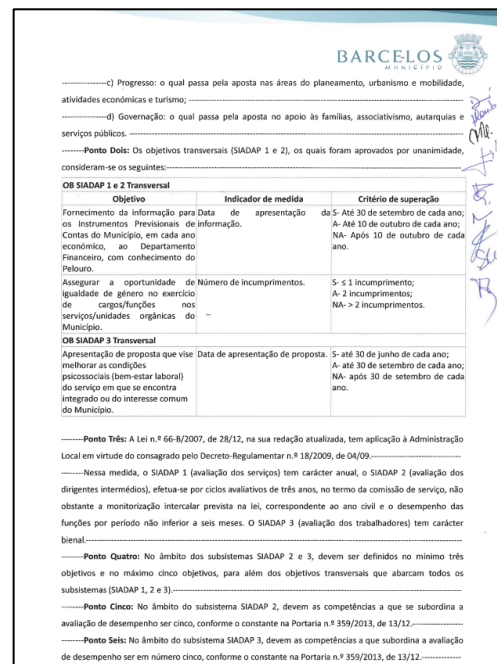
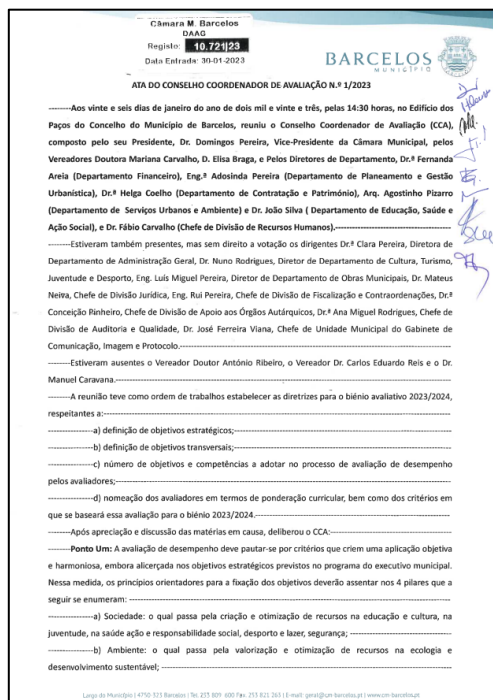


Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Definição e integração de pelo menos 1 objetivo de promoção da IMH no âmbito do SIADAP1 e 2	Durante o 1.º Trimestre de 2023, é definido um objetivo no SIADAP 1 e 2	1 Objetivo incluído no SIADAP1 e no SIADAP2	100%



Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação	Até ao final de 2023, é realizada uma ação anual de difusão do código	1 Código de Conduta revisto Nº de ações de difusão do código	50%*

Preâmbulo

Com a publicação da Lei n.º 73/2017, de 16 de agosto, foram introduzidas alterações ao Código do Trabalho (CT) e a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), respetivamente na alínea k) do n.º 1 do artigo 127.º e na alínea k) do n.º 1 do artigo 71.º, impondo às entidades empregadoras, públicas e privadas (neste caso, apenas para empresas com sete ou mais trabalhadores), a obrigatoriedade de adotar códigos de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho e a instauração de procedimentos disciplinares sempre que se tenha conhecimento de situações de assédio no local de trabalho.

Com a aprovação do presente código dá-se assim cumprimento não só a esse imperativo legal, mas sobretudo a um compromisso que o Município de Barcelos assume de prevenção e combate a todos comportamentos que afetem a dignidade do/a trabalhador/a no local trabalho, definindo os princípios orientadores de uma política de tolerância zero ao assédio, consagrando o firme propósito de impedir a ocorrência de todo o tipo de assédio e, caso este ocorra, garantir a aplicação das medidas adequadas à proteção da vítima e suas testemunhas, bem como consagrando medidas preventivas.

Perpetuando as melhores práticas, o Município de Barcelos, comprometido com o Plano Municipal para a Igualdade e não discriminação, aposta na promoção de um ambiente organizacional saudável, com a colaboração e o empenho de todos os seus dirigentes, trabalhadores/as e seus representantes, em que cada um assume ativamente um papel fundamental na Autarquia.

Capítulo I
Disposições introdutórias

Artigo 1.º
Objeto

- O presente Código para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho do Município de Barcelos estabelece um conjunto de princípios que devem ser observados no cumprimento das suas atividades.
- O presente Código constitui um instrumento autorregulador, bem como a expressão de uma política ativa de prevenção e combate ao assédio no local de trabalho do Município de Barcelos, o qual visa permitir a identificação, eliminação e punição das situações suscetíveis de constituir assédio no trabalho.

Artigo 2.º
Compromisso

- Todos/as os/as trabalhadores/as devem beneficiar de um ambiente de trabalho promotor do seu desenvolvimento profissional e pessoal, livre de assédio moral e/ou sexual, bem como de eventuais relações:
- O assédio moral e/ou sexual prejudica as relações de trabalho, sendo contrário aos valores, princípios e políticas do Município de Barcelos e, como tal, não é tolerado.
- O incumprimento dos princípios plasmados no presente Código fica sujeito às sanções legalmente previstas, sem prejuízo da eventual responsabilidade penal prevista nos termos da lei.

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO BARCELOS 2022-2027

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

Lista de Presenças Reunião de Trabalho "Criação Código de Conduta" | 15.03.2023 - 10h30

ENTIDADE	NOME	CONTACTOS	ASSINATURA
Câmara Municipal Barcelos	Teresa Gonçalves	96661215	
Câmara Municipal Barcelos	Carolina Machado	966873187	
CITIC Cavado	Daniela Gomes	915026359	
APN - cav v le Braga	Patrícia Mendes	918663715	

Logos of partners: Entidade Promotora (Cavado, Barcelos), Entidade Parceira (Amares, Vila Verde, Braga, Esposende), Entidade Financiadora (CIG, POISE, Portugal 2020, União Europeia).

* Foi concluída a revisão / atualização do código de conduta e aguarda-se a publicação final do mesmo.

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

2. Relatório de execução – EIXO 1 | GOVERNAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
1D	Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	Março/2023	Abril/2023	---	EXECUTADO
	Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	Março/2023	Abril/2023	---	EXECUTADO
	Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	Março/2023	Maió/2023	---	EXECUTADO

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	Até ao final de 2022, é criado 1 Guia de Normas para a linguagem Inclusiva	1 Guia de comunicação e linguagem inclusiva elaborado	100%

Índice

- [Introdução](#)
- [Contextos da Comunicação Inclusiva](#)
- [Linguagem e Comunicação sensíveis às questões de género](#)
 - [Neutralização ou abstração do género](#)
 - [Especificação do género - formas duplas](#)
 - [Especificação do género - barras duplas](#)
- [Linguagem e Comunicação sensíveis às questões da diversidade](#)
 - [Diversidade Cultural e Social](#)
 - [Diversidade Afetiva/ Pessoas não Binárias](#)
 - [Diversidade Funcional/ Saúde Mental e Neurodiversidade](#)
- [Comunicação Oral Inclusiva](#)
- [Comunicação Visual Inclusiva](#)
- [Nota conclusiva](#)
- [Referências](#)

Comunicação Visual Inclusiva

A comunicação visual inclusiva é aquela que retrata a diversidade e garante que todas as pessoas que fazem parte daquela coletividade se sintem representadas nas imagens que são apresentadas. Neste sentido, os conteúdos visuais devem acompanhar e reforçar a linguagem inclusiva de forma assertiva e coerente.

Esta comunicação sensível à diversidade inclui aspetos relacionados com: o género; identidades e expressões de género; orientação sexual; diversidade funcional, afetiva e neurodiversidade; etnia; idade; estatura; formas físicas e outras particularidades que caracterizam aquele universo a representar.

Proposta de boas práticas
Representação equilibrada de imagens de homens, mulheres e pessoas não-binárias
Utilização de imagens não estereotipadas (de género, e/ou quaisquer outras características passíveis de discriminação)
Evitar a representação paternalista/infantilizada/estereotipada de pessoas ou grupo de pessoas com alguma característica particular, nomeadamente pessoas com incapacidades ou deficiências
Representação equilibrada da diversidade de dinâmicas interpessoais/ familiares/ afetivas
Adequar a comunicação ao público-alvo, para que esta seja assertiva, acessível e eficaz
Garantir a tradução/acesso a outras línguas/ língua gestual portuguesa/ braille e outros códigos de comunicação

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	Até ao final do plano, é realizada uma ação anual de difusão do guião (email, plataforma intranet, reuniões)	1 ação de divulgação do guia	100%

1 anexos (909 KB)
Cávado_Guia_Linguagem Inclusiva_final.pdf;



Exmos/as Senhores/as

No âmbito das ações do Projeto "Pró-Igualdade no Cávado", vimos por este meio partilhar o Guia para uma Comunicação Inclusiva (em anexo), uma ferramenta de apoio à adoção de uma linguagem assertiva nos serviços.

<https://outlook.office.com/mail/inbox/id/AAMkADM5OTdkZmQSLWY2OGQINGRINC1NTc4LTg5ZjcyNTAwODM1NQBGAAAAAABuR%2BBrj7PT...> 1/2

12/04/23, 11:52 Correio – Daniela Gomes – Outlook

Este guia faz parte do conjunto de ações que compõem o Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação do território e tem como objetivo promover a prática de uma comunicação institucional promotora da Igualdade de Género e não discriminação dentro e fora da autarquia.

Nomeadamente, com a disponibilização deste Guia [no site da Câmara Municipal](#) (junto do respetivo Plano para a Igualdade) e a [divulgação junto dos colaboradores e colaboradoras](#).

Estamos ao dispor para qualquer esclarecimento adicional.
Com os melhores cumprimentos,

Rita Silva

Comunicação
ritasilva@cimcavado.pt

cm-barcelos.pt/viver/acao-social-e-saude/igualdade-e-nao-discriminacao-2/

O Projeto "Pró-Igualdade no Cávado" integra como entidade beneficiária coordenadora a Comunidade Intermunicipal (CIM) do Cávado e como entidades parceiras não beneficiárias os 6 municípios da NUTS III Cávado e a Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade do Porto, enquanto entidade avaliadora externa.

Este projeto tem como resultado final a elaboração e implementação dos Diagnósticos e Planos Municipais para a Igualdade e Não Discriminação que permitam diagnosticar, planear, implementar, monitorizar e ajustar medidas com vista à modernização organizacional e territorial promotora de uma efetiva igualdade de tratamento e oportunidades entre homens e mulheres.

Trata-se de uma candidatura aprovada pelo Programa Operacional Temático da Inclusão Social e Emprego, especificamente ao Aviso POISE-01-3422-FSE-000066, com o Investimento Total de 210.000,00€ e cofinanciado a 85% pelo Fundo Social Europeu.

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Município de Barcelos – 2022-2027 [Descarregar](#)

Guia para uma comunicação inclusiva [Descarregar](#)

Disponível para consulta em:
<https://www.cm-barcelos.pt/viver/acao-social-e-saude/igualdade-e-nao-discriminacao-2/>

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	Até ao final do Plano, 2 documentos de gestão municipais integram a linguagem inclusiva	2 documentos revistos	100%

Plano Municipal de Emergência de Proteção Civil
GeoAtributo - CI.POT, Lda
Versão 04 | dezembro de 2022

Ficha Técnica do Documento

Título: Plano Municipal de Emergência de Proteção Civil (PMEPC) do Município de Barcelos

Descrição: O Plano Municipal de Emergência de Proteção Civil (PMEPC) do Município de Barcelos é um documento formal no qual se encontram definidas as orientações relativamente ao modo de atuação dos vários organismos, serviços e estruturas e empenhar em operações de proteção civil.

Data de produção: 21 de agosto de 2017

Data de última atualização: 16 de dezembro de 2022

Versão: Versão 04

Desenvolvimento e produção: GeoAtributo, C.I.P.O.T., Lda.

Coordenador de Projeto: Ricardo Almeida | Geógrafo (Desenvolvimento e Ambiente)

Equipa Técnica: Andréia Mota | Geógrafa (Desenvolvimento e Ambiente)
Teresa Costa | Geógrafa (Planeamento e Gestão do Território)

Consultores: Rodrigo Silva | Engenheiro de Proteção Civil

Equipa do Município: Manuel Carvalho - Coordenador Municipal de Proteção Civil
Lúcio Santos

Código de documento: 075

Estado do documento: Para submissão a consulta pública nos termos do n.º 8 do artigo 7.º da Resolução n.º 70/2015, de 07 de maio de 2015.

Código do Projeto: 051030206

Nome do ficheiro digital: 01_PME_BARCELOS_V04

PLANO MUNICIPAL DE EMERGÊNCIA DE PROTEÇÃO CIVIL

GeoAtributo - Consultoria e Informação para o Planeamento e Ordenamento do Território, Lda.

Problema
Parte I - Enquadramento
Parte II - Execução
Parte III - Inventária, Modelos e Listagens
Anexos

BARCELOS MUNICÍPIO

Versão 04 | dezembro de 2022

RELATÓRIO REVISÃO PELA GESTÃO 2021

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

Junho/2022

Índice

Índice	3
Objetivo	5
Contexto e alterações que possam afetar o Sistema de Gestão da Qualidade	7
Desenvolvimento dos Processos e Análise de Execução	25
Gestão	25
Gestão do SQR	26
Gestão de Resíduos Urbanos	27
Condição Social	28
Educação	32
Turismo	35
Gestão Urbana	36
Biblioteca	47
Fiscalização Municipal	49
Administração e Licenciamentos e Metrologia	50
Balcão Único	53
Arquivo Municipal	56
Equipamentos Desportivos	57
Museu de Olaria	62
Casa da Assembleia	64
Galeria Municipal	66
Casa da Juventude	67
Teatro Gil Vicente	74
Festas Municipais	79
Parques e Jardins	80
Gestão de Infraestruturas	86
Gestão de Compras	87
Gestão do Património	90
Recursos Humanos	91
Sistemas de Informação	95
Resultado das Auditorias no período imediatamente anterior	98
Relatório de não conformidades e respetivas ações	100

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO DE BARCELOS 2022-2027

no cavado PRÓ-IGUALDADE

Revisão dos documentos municipais de BARCELOS à luz da linguagem inclusiva

- Plano Municipal de Emergência de Proteção Civil

Pág. 28- SUBSTITUIR A FRASE "Enquanto responsável municipal pela política de proteção civil e autoridade municipal de proteção civil, o diretor do PMEPCB é o Presidente da Câmara Municipal de Barcelos que, em caso de ausência ou impedimento será substituído pelo Vereador com competência delegada." **POR** "Enquanto responsável municipal pela política de proteção civil e autoridade municipal de proteção civil, o/a diretor/a do PMEPCB é o/a Presidente da Câmara Municipal de Barcelos que, em caso de ausência ou impedimento será substituído pelo/a Vereador/a com competência delegada."

Pág. 30- preencher o espaço sublinhado a amarelo.

Pág. 35- SUBSTITUIR A FRASE "Uma vez assegurada a reposição das condições de segurança da população, bem como as condições mínimas de normalidade das áreas afetadas pelo acidente grave ou catástrofe, deverá ser declarada a desativação do PMEPCB pelo Presidente da Câmara Municipal, comunicando este procedimento aos mesmos destinatários e utilizando os mesmos meios que foram utilizados para declaração da sua ativação." **POR** "Uma vez assegurada a reposição das condições de segurança da população, bem como as condições mínimas de normalidade das áreas afetadas pelo acidente grave ou catástrofe, deverá ser declarada a desativação do PMEPCB pelo/a Presidente da Câmara Municipal, comunicando este procedimento aos mesmos destinatários e utilizando os mesmos meios que foram utilizados para declaração da sua ativação."

Pág. 38- SUBSTITUIR A FRASE "A autoridade municipal de proteção civil é o Presidente da Câmara Municipal de Barcelos (n.º 1 do artigo 35.º da Lei n.º 27/2006, de 03 de julho, na redação dada pela Lei n.º 80/2015, de 03 de agosto), e que tem as seguintes competências:" **POR** "A autoridade municipal de proteção civil é o/a Presidente da Câmara Municipal de Barcelos (n.º 1 do artigo 35.º da Lei n.º 27/2006, de 03 de julho, na redação dada pela Lei n.º 80/2015, de 03 de agosto), e que tem as seguintes competências:"

Pág. 39- SUBSTITUIR A FRASE "Solicitar ao Presidente da ANEPC a participação das FFAA em missões de proteção civil na área operacional do seu município"

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



2. Relatório de execução – EIXO 1 | GOVERNAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
1D	Manutenção do espaço dedicado à IG e não discriminação no website institucional da autarquia	---	Jan/2023	Dez/2023	EM EXECUÇÃO*
	Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local com o objetivo de monitorizar e acompanhar a execução do PMIND	---	Jan/2023	Nov/2023	EM EXECUÇÃO*
	Edição de uma brochura do Plano Municipal para a Igualdade para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	Dez/2022	Mai/2023	---	EXECUTADO
	Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	---	Mai/2023	---	EM EXECUÇÃO*
	Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade e Diversidade	Out/2022	Out/2022	---	EXECUTADO
	Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	---	Mai/2023	---	EXECUTADO

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2022/2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras

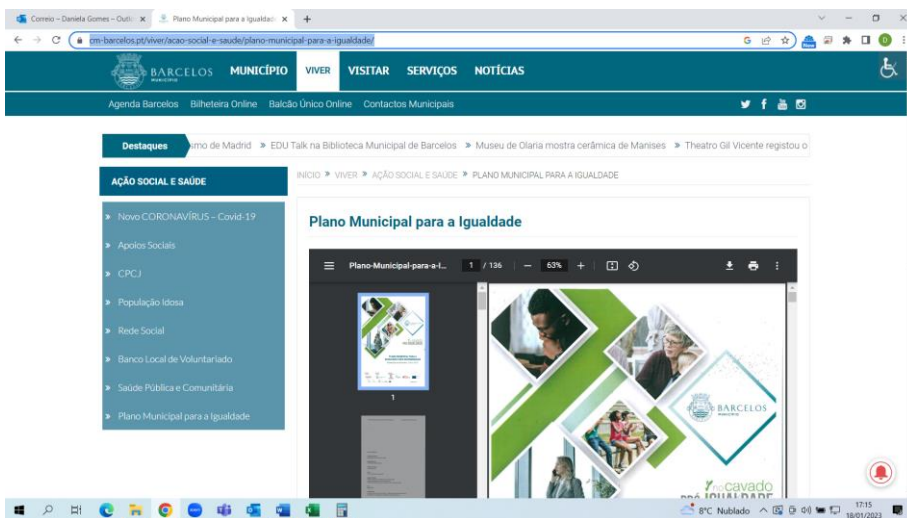


Evidências das atividades realizadas

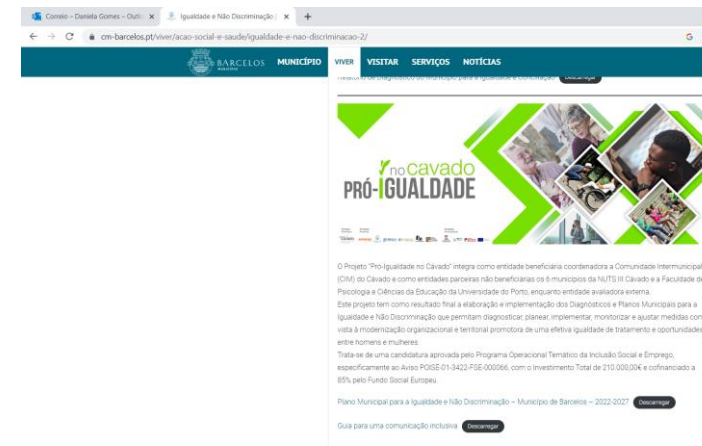
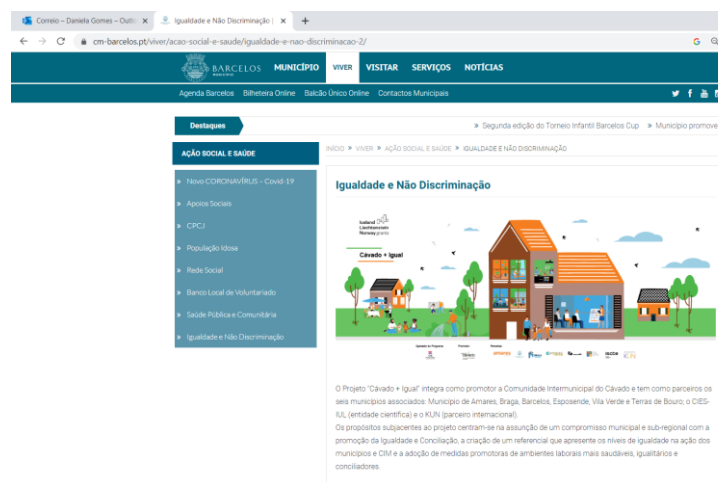
MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Manutenção do espaço dedicado à IG e não discriminação no website institucional da autarquia	Durante a vigência do Plano, é atualizado no site da autarquia o espaço dedicado à IGND	1 separador atualizado 4 conteúdos inseridos/divulgados	100%*

DEPOIS

* Para efeitos de financiamento a atividade de criação foi concluída ficando para a vigência do Plano a manutenção.



ANTES



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local com o objetivo de monitorizar e acompanhar a execução do PMIND	Até ao final do plano, são realizadas 2 reuniões anuais de EIVL	2 reuniões realizada 22 participantes Participação de 2/3 dos membros da EIVL	50% *

* Até ao final de 2023 realizar-se-á a 3.ª reunião anual prevista



Lista de Presenças reunião EIVL de Barcelos | 16.01.2023 – 09h30

Entidade	Nome	Contactos	Assinatura
C. D. Brach	Alina Rebelo	914439208 antoniamaria.c@cm-brach.pt	
C.M. Barcelos	João Silva	JoãoSilva@cm-barcelos.pt 913498895	
C.M. Bragança	Tânia Gualthos	tania.gualthos@cm-braganca.pt 923493728	
ACES Cávado III	SANDRA ANTUNES	sandraantunes@aces-norte.mn-barcelos.pt	
União de freguesias	António Santos	antoniosantos@umcia.pt	
C. D. Barcelos	André Priente	andrepriente@cm-brcelos.pt	
CER Cávado	Daniela Soares	daniela@cmbarcelos.pt	

Promotor:

Parcerias:



Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Edição de uma brochura do PMIND para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	Até ao final de 2022, é editada a brochura do PMIND	1 Brochura do PMIND criada e disponibilizada no site da autarquia	100%

Ficha Técnica

Entidade promotora
Comunidade Intermunicipal do Cávado

Entidade parceira
Câmara Municipal de Barcelos

Entidade consultora
Semeiateclas, Lda

Título
Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Equipa do projeto da CIM Cávado
Divisão de Ação Social e Saúde do Município de Barcelos
Equipa para Igualdade na Vida Local de Barcelos
Unidade de Políticas Sociais da Comunidade Intermunicipal do Cávado

Data
Maio, 2023

Financiamento
Fundo Social Europeu através do POISE – Programa Operacional Inclusão Social e Emprego/ CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Disponível para consulta em:
<https://www.cm-barcelos.pt/viver/acao-social-e-saude/igualdade-e-nao-discriminacao-2/>

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	Até ao final do plano, é elaborado e divulgado 1 relatório anual de monitorização e avaliação do PMIND	1 relatório de avaliação elaborado 6 organizações envolvidas 11 participantes	100%*

* 1.º Relatório de 2022/2023 para efeitos de financiamento



RELATÓRIO INDEPENDENTE DE MONITORIZAÇÃO E ACOMPANHAMENTO Município de Barcelos

Consultoria Técnico Científica para Avaliação Externa dos Planos Municipais para a Igualdade e Não Discriminação dos Municípios do Cávado

Junho 2023



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade e Diversidade	Anualmente, o Município e os parceiros sociais dinamizam e participam, no Dia Municipal para a Igualdade	4 iniciativas realizadas	100%*

24.10 segunda-feira

Seminário Barcelos + Igualdade
Salão Nobre da Câmara Municipal de Barcelos

09h00
Receção aos convidados

09h30
Sessão de abertura
Vereador do Pelouro da Ação Social e Saúde | António Ribeiro
Coordenadora da Unidade de Políticas Sociais da Comunidade Intermunicipal do Cávado | Daniela Gomes

10h00
Igualdade de Género.
O que nos diz o Presente sobre o Futuro?
Presidente da Associação Plano I para a Igualdade e Inclusão | Sofia Neves

10h30
Conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar
Docente na ULP - Universidade Lusófona do Porto | Carla Cerqueira


11h00
Debate

11h15
Intervalo

11h30
Apresentação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Barcelos 2022-2027
Vereador do Pelouro da Ação Social e Saúde | António Ribeiro
Chefe da Divisão de Ação Social e Saúde da Câmara Municipal de Barcelos | Anabela Pimenta
Coordenadora-geral do GASC | Célia Barbosa
Docente no ISMAI | Maria Anita Santos

12h00
Sessão de encerramento

Mais informações:
Participação gratuita | Inscrição obrigatória.




* Para efeitos de financiamento a atividade de 2022 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade e Diversidade	Anualmente, o Município e os parceiros sociais dinamizam e participam, no Dia Municipal para a Igualdade	4 iniciativas realizadas	100%*

25.10 terça-feira
"Degraus para a Igualdade"
 Representação artística na escadaria da Frente Ribeirinha, no âmbito da campanha "Degraus para a Igualdade", em parceria com a CIG e a Associação Animar, dinamizada pela artista Irene Pedras com a participação das turmas de Design Gráfico e Fotografia da Escola de Tecnologia e Gestão (ETG) de Barcelos.

26.10 quarta-feira
 14h30 | 16h00
 Ação de Sensibilização sobre Igualdade de Género para a Comunidade Cigana
 SOPRO | Sandra Amaral | Biblioteca Municipal de Barcelos

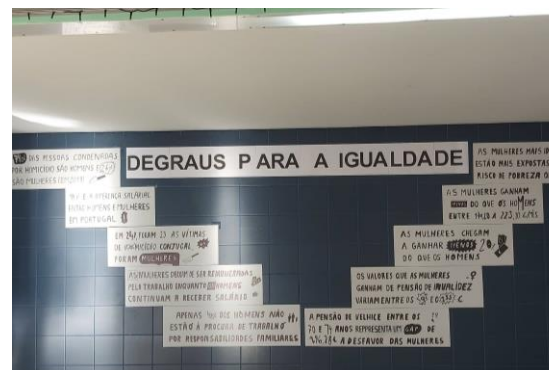
27.10 quinta-feira
 17h30 | 18h30
 "Educar para a Igualdade de Género: ensinar a igualdade aos jovens"
 Ação de Sensibilização online para professores do 2º e 3º ciclos
 Associação Plano i para a Igualdade e Inclusão | Tiago Castro

Mais informações:
 Participação gratuita | Inscrição obrigatória.





* Para efeitos de financiamento a atividade de 2022 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IGND	1 iniciativa de partilhas de boas práticas realizadas 30 participantes	100%*

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



no cavado
PRÓ-IGUALDADE

Encontro de Reflexão,
Networking e Boas
Práticas de Planos para a
Igualdade e Não
Discriminação

DIA 29/05
09h30 às 17h00

Workshop de Análise
Retrospectiva e Prospetiva dos
PMIND da NUTS III Cávado
Local: Mosteiro de Tibães - Braga

DIA 30/05
09h30 às 13h00

Sessão de Networking e Partilha de Boas
Práticas de Planos para a Igualdade e
Não Discriminação
Local: Casa Fundevila - Vila Verde

09h30 – Recepção aos participantes
10h00 – Boas-vindas
10h15 – Percursos e Dinâmicas de Trabalho Intermunicipal no domínio da IND
CIM Fátima e Sousa
CIM Terras Trab-os-Montes
11h00 – Percursos e Dinâmicas de Trabalho Municipal dos PMIND
Município de Tibães
Município de Vila Nova de Gaia
Município de Santo Tirso
Município de Vila Real
Município de Torre de Moncorvo
Município de Alfândega da Fé
11h45 – Percursos e Dinâmicas de Trabalho dos PMIND do Cávado
12h45 – Conclusões
13h00 – Almoço



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação	Folha de presenças da reunião realizada; Registo de correio eletrónico com o envio de documento; Documento final de revisão do código de conduta.
Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	Análise documental de referenciais disponíveis na web.
Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	Registo de correio eletrónico com o envio de documento; Disponibilização do documento no site do município.
Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	Análise documental à luz da linguagem inclusiva; Documento com proposta de adaptações à luz da linguagem inclusiva.
Reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local com o objetivo de monitorizar e acompanhar a execução do PMIND	Folha de presenças da reunião realizada; Registo de correio eletrónico com o envio do Plano de Ação 2022/23; Memorando da reunião.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Edição de uma brochura do Plano Municipal para a Igualdade para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	- Análise documental do PMIND aprovado.
Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	<ul style="list-style-type: none"> - Plano de Ação 2022/23 com a priorização das medidas; - Entrevistas individuais e/ou em grupo (grupos focais) com informantes-chave e em articulação com as/os responsáveis pela implementação nos Municípios; - Fichas de monitorização de 3 atividades; - Quadro de monitorização de atividades do Plano de Ação 2022/23.
Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade e Diversidade	Registos fotográficos.
Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Registos fotográficos. Folha de presenças do Encontro de Boas Práticas; Apresentação de suporte.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

3. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO



3. Relatório de execução – EIXO 2 | EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
2A	Ação de formação acreditada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho.	Março/2023	Maio/2023	---	EXECUTADO
	Ação de sensibilização sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania e para as questões da Orientação Sexual e Identidade de Género	Dez/2023	---	---	POR INICIAR
2B	Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação	Dez/2022	Março/2023	---	EXECUTADO
	Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação do município	Março/2023	---	---	POR INICIAR
	Inclusão no Plano de Formação Interno de ações sobre as questões da conciliação, a Igualdade de género e não discriminação.	Dez/2022	Janeiro/2023	---	EXECUTADO

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ação de formação acreditada para docentes, em igualdade de género, a lecionar no concelho.	Até ao final do Plano, são realizadas 2 ações de formação acreditada, com 15 participantes	1 ação de formação realizada 11 inscritos/as	100%*

*Foi realizada uma ACD em parceria com o Centro de Formação de Barcelos e Esposende. Estava prevista ser realizada outra ação para pessoal não docente, no 1.º Trimestre de 2023, mas não foi possível compatibilizar com o calendário letivo do carnaval e da páscoa, mas está prevista ser realizada na pausa letiva de verão ou natal.

Fundamentos para a igualdade e diversidade:
Conceitos e aplicação prática no contexto escolar

6 horas

Maio 2023

Formadora: Daniela Leal

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

Participants: Daniela Gomes, Daniela Leal, Filipa Mesquita, Maria Judite Fernandes da..., Natália Maria Espinheira S..., Virginia Cardant..., Virginia Cardante Santos

Zoom Reunião

Participantes (19)

DL Daniela Leal (Anfitrião, eu)

AS Augusto Silva

U user

AS Anabela Solinho Martins

AF Andreia Filipa Silva

AG António Gonçalves

CR Cristina Ramoa

DC David Carpinheiro

D Deoli

ES emilia silva

FM Filipa Mesquita

IF Isabel Fraga

ME Mafalda Esteves

ME Mara Esteves

António Gonçal..., Mara Esteves, Isabel Fraga

António Gonçalves, Mara Esteves, Isabel Fraga

Entidade Promotora



Entidades Parceiras

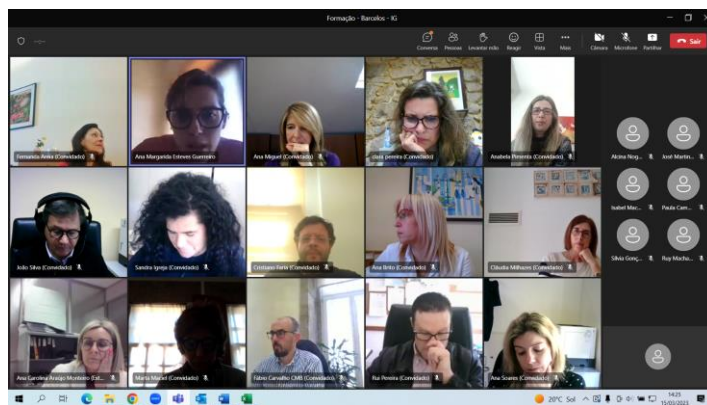
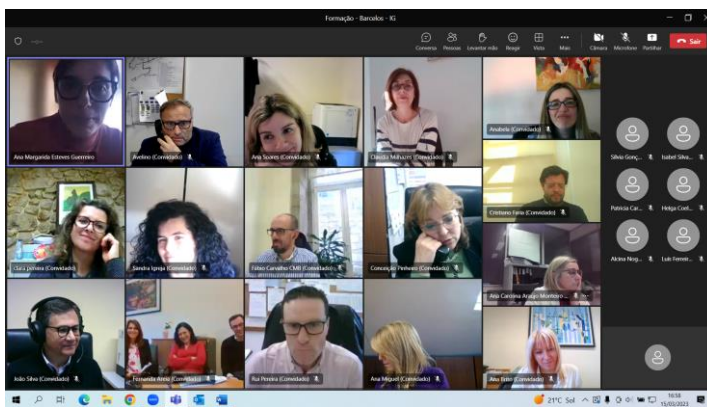


Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação	Até ao final do Plano, são realizadas ações anuais de formação, com a participação de 40% dos dirigentes	1 ação realizada 23 participantes 60% de dirigentes	100%*



Ana Isabel Antunes Soares	Departamento de Administração Geral / Divisão de Atendimento e Administração Geral
Ana Paula Afonso Brito	Departamento de Cultura, Turismo, Juventude e Desporto
Rui Manuel Pereira	Divisão de Fiscalização e Contraordenações
Ana Miguel Pedras Rodrigues	Divisão Auditoria e Qualidade
Clara Pereira	Departamento Administração Geral
Paula Maria Vilas Boas Campinho	Divisão Contabilidade e Tesouraria
João Silva	Educação, Ação Social e Saúde
Marta Maciel	Divisão de Educação
Maria Fernanda Maia de Areia	Departamento Financeiro
Sandra Manuela Martins Igreja	Educação, Ação Social e Saúde
Helder Ferreira	Divisão de Gestão de Candidaturas e Financiamento
Maria Cláudia Carvalho Milhazes	Divisão de Cultura, Biblioteca e Arquivo
Anabela Paula da Silva Pimenta	Divisão de Ação Social e Saúde
Luís Manuel dos Santos Gomes Ferreira	Turismo
MARIA DA CONCEIÇÃO ARAÚJO SILVA PINHEIRO	DIVISÃO DE APOIO AOS ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS
Fábio Miguel Silva Ferreira Carvalho	Divisão de Recursos Humanos
Isabel Machado	Departamento de Ambiente/Divisão de Serviços Urbanos Gestão e manutenção de Frota
Sílvia Isolina Sá Gonçalves	DCP - Divisão de Gestão Armazéns e Economato
Alcina Maria Moreira da Eira Nogueira	Departamento de Contrato Pública / Divisão de Património Municipal
José Carlos Martins	Divisão de Gestão e Conservação do Património
Avelino José Gomes Fernandes	DOM/ Divisão de Empreitadas e Obras Municipais
Ruy Machado	Divisão de Ambiente e Recursos Naturais
Cristiano Faria	DJEV

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

Formação em Igualdade de Género e Não Discriminação

CIM Cávado
Março de 2023

Ana Guerreiro, PhD - ana.guerrero.guerrero@gmail.com
Doutora em Criminologia

"Utilizar apenas metade da População, metade das ideias ou metade da energia não é suficiente."

Financiadoras

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Inclusão no Plano de Formação Interno de ações sobre as questões da conciliação, a Igualdade de género e não discriminação.	Em cada plano anual de formação, é incluída, pelo menos, 1 ação de formação na temática da IGND	3 ações de formação integradas no Plano	100%*

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

BARCELOS
MUNICÍPIO

Departamento de Administração Geral
Divisão de Recursos Humanos

25	Compactação e Terraplanagem	3,5	A definir	Presencial	A definir	A Designar	Assistentes Operacionais	2º Semestre
26	Máquinas Agrícolas	3	A definir	Presencial	A definir	A Designar	Assistentes Operacionais	2º Semestre
27	Aplicação de Produtos Fitofarmacêuticos	3	A definir	Presencial	A definir	A Designar	Assistentes Operacionais	1º Semestre
28	Ação de Formação sobre "Conciliação da Vida Profissional, pessoal e familiar"	5	14	Presencial	CIMCÁVADO	INA	Técnicos Superiores	1º Trimestre
29	Ação de Formação sobre a Norma Portuguesa 4552-2016 "Sistemas de Gestão da Conciliação da Vida Profissional, pessoal e familiar"	5	14	Presencial	CIMCÁVADO	APEE	Técnicos Superiores	1º Trimestre
30	Ação de Formação sobre "Igualdade de Género e Não Discriminação" Dirigentes	5	7	Presencial	CIMCÁVADO	A designar	Dirigentes	1º Trimestre
31	Ação de Formação "Masculinidades (RE)veladas	3,5	3	Presencial	Projeto Marvel	-----	Assistentes Operacionais, Assistentes Técnicos, Técnicos Superiores e Dirigentes	4º Trimestre

Largo do Município | 4750-323 Barcelos | Tel. 253809600 | Fax. 253821263 | E-mail: geral@cm-barcelos.pt | www.cm-barcelos.pt

Promotora



Parceiras



Entidades Financiadoras



3. Relatório de execução – EIXO 2 | EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
2C	Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	Março/2023	Abril/2023	---	EXECUTADO
3A	Levantamento e disseminação de recursos didáticos e pedagógicos para abordar temáticas da IND junto do público infante-juvenil	Março/2023	---	---	POR INICIAR
	Dinamização de ações de informação/sensibilização nas escolas sobre as temáticas da IG e não discriminação	Dez/2023	Maió/2023	---	EXECUTADO
	Campanha de sensibilização nas escolas para combate aos estereótipos de género em algumas áreas profissionais sub-representadas	Março/2023	---	---	POR INICIAR
3B	Inclusão de iniciativas no âmbito da IGND no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições)	Jun/2023	Abril/2023	---	EXECUTADO

Entidade Promotora



Entidades Parceiras

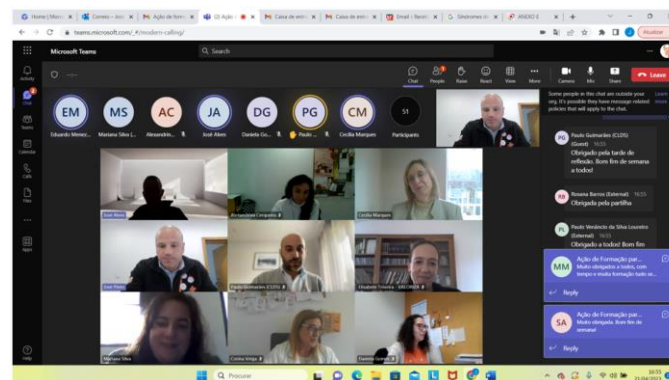
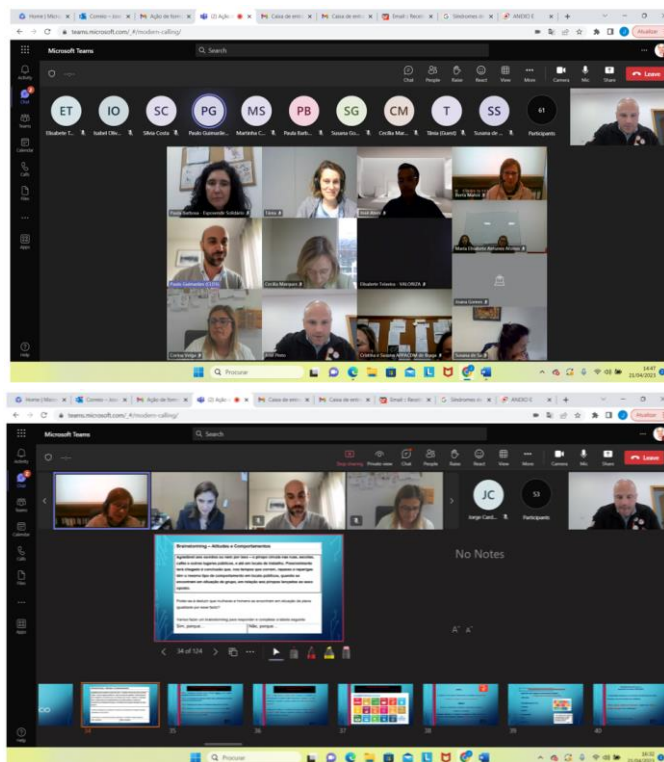


Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	Até ao final do Plano, são realizadas ação bianuais de formação, abrangendo 20 participantes	1 ação desenvolvida 15 participantes 5 organizações envolvidas	100%*

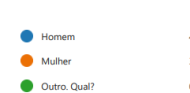


Questionário de Satisfação - Ação de formação para Parceiros Sociais sobre IND

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

40 Respostas 08:26 Tempo médio de conclusão Ativo Estado

1. Identifica-se como:



2. Gostou de participar nesta ação?

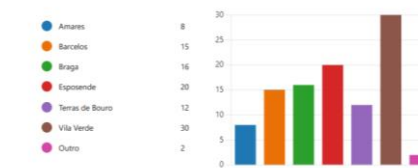


4. Cargo / Função
103 Respostas

Respostas Mais Recentes
"Coordenadora da Divisão de Educação"
"Assistente Social"
"D. Técnica"



5. Município a que pertence:



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras

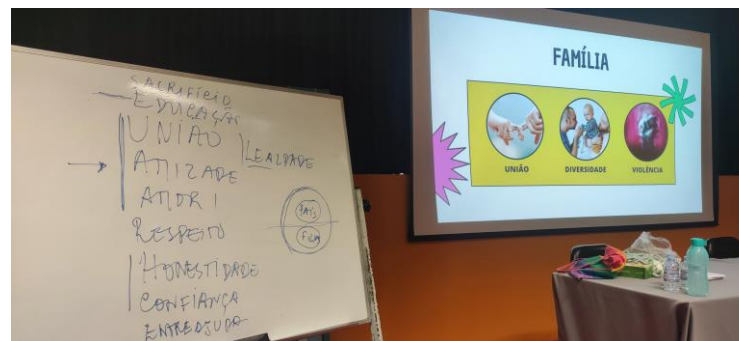


Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Dinamização de ações de informação/sensibilização nas escolas sobre as temáticas da IG e não discriminação	Até ao final do Plano é realizada 1 ação de informação/ sensibilização por ano	11 ações desenvolvidas 1000 alunas/os 7 escolas envolvidas	100%*

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

Na semana da família de 15 a 20 de maio, realizaram-se várias ações de sensibilização pela comunidade escolar do concelho, sobre os seguintes temas: exclusão, interculturalidade e intergeracionalidade.



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Inclusão de iniciativas no âmbito da IGND no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições)	Até ao final do Plano é realizada 1 iniciativa bianual	2 Iniciativas desenvolvidas 10 entidades envolvidas 33 participantes	100%*



SINOPSE

Num mundo em que cada vez mais se luta pela igualdade é necessário o confronto e a raiva para que algo mude. Este é um espetáculo construído com base nas raízes do mundo, onde a coragem fala mais alto e ganha voz no corpo de três atrizes. Direto, irónico, cumpre o seu propósito, criar desassossego.

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

- 1) **Ação de capacitação** para técnicos de Biblioteca e interessados sobre o tema "Igualdade de Género", realizado a 17/03 e 24/03 (Online).
- 2) **Realização de um espetáculo de teatro** sobre a desconstrução de estereótipos, para alunos do ensino secundário, a 30/03 pelas 14h30.



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras

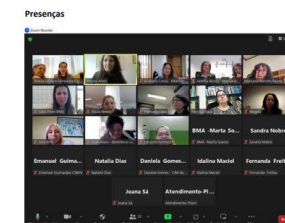


Evidências das atividades realizadas

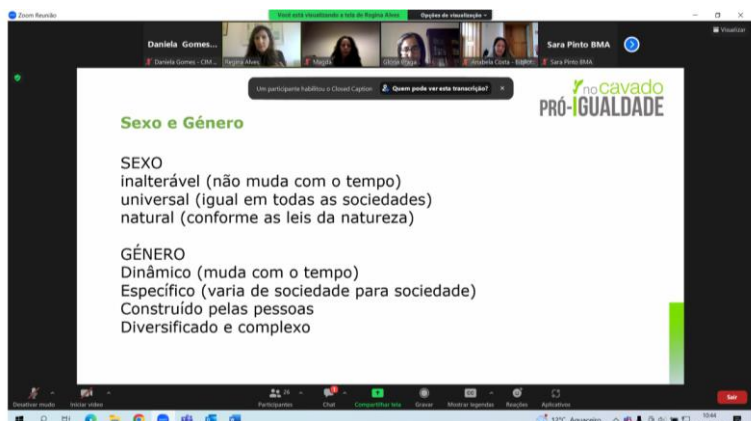
MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Inclusão de iniciativas no âmbito da IGND no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições)	Até ao final do Plano é realizada 1 iniciativa bianual	2 Iniciativas desenvolvidas 10 entidades envolvidas 33 participantes	100%*



* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



- Presenças
- Anabela de Figueiredo Costa - Biblioteca Municipal Francisco de Sá de Miranda
 - Teresa Alexandra Pereira Amorim Gonçalves
 - Eduarda Ferreira - Biblioteca Municipal de Barcelos
 - Natália Cristina Barros Dias- Biblioteca Municipal de Amares
 - Maria Manuela Gonçalves Araújo Ferreira Capa
 - Magda Lourenço Pinto Loureiro
 - Paula Neves
 - Marta Maria Rodrigues da Rocha Soares - Biblioteca Municipal de Amares
 - Narcisca Rosa Borges Vilaça
 - Emanuel Guimarães
 - Maria Manuela Gonçalves Araújo Ferreira Capa
 - Idalina Maciel
 - Teresa Costa
 - Palмира Gonçalves Simões Nogueira Biblioteca Municipal de Amares
 - Aida Alves
 - Sara Pinto
 - Glória
 - Fernanda



Entidade promotora



Entidades Parceiras



PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO 2022-2027



Entidades Financiadoras



Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Ação de formação acreditada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho.	Listagem de docentes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação	Listagem de dirigentes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	Listagem de participantes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.
Dinamização de ações de informação/sensibilização nas escolas sobre as temáticas da IG e não discriminação	Registos fotográficos.
Inclusão de iniciativas no âmbito da IGND no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições)	Listagem de participantes inscritos; Printscreens para registo de presenças; Questionário de Satisfação.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

4. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 3 – EMPREGO



4. Relatório de execução – EIXO 3 | EMPREGO

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
4A	Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Jun/2023	---	Jun/2023	EM EXECUÇÃO
	Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Dez/2022	Maio/2023	---	EXECUTADO
	Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	Março/2023	Maio/2023	Out/2023	EXECUTADO
	Elaboração de um Guia de Boas Práticas Municipal, com a colaboração de parceiros nacionais e internacional, no domínio da igualdade e da conciliação.	Jun/2023	---	Jun/2023	EM EXECUÇÃO*
	Mapeamento e disponibilização da informação, a nível municipal, sobre os equipamentos locais facilitadores da conciliação	Jun/2023	---	---	POR INICIAR
	Ação de divulgação das medidas existentes na autarquia, direitos de parentalidade, assistência à família e outras promotoras de conciliação	Dez/2023	---	---	POR INICIAR

* O processo de elaboração do guia de boas práticas municipal apenas foi iniciado em Maio, prevendo-se que a sua redação e conclusão será efetuada em Julho de 2023.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Até ao final do 1.º Trimestre de 2023, é criado o Programa Municipal de Igualdade e Conciliação	3 medidas definidas 1 Programa em elaboração/redação	50%*



Participantes

Clara Pereira	Município de Barcelos
Tânia Carvalho	Município de Barcelos
Anabela Pimenta	Município de Barcelos
Cândida Machado	Município de Barcelos
Daniela Gomes	CM do Cávado
Carmo Vicente	XZ Consultores

Síntese da reunião

- O Município já começa a fazer uma maior reflexão sobre as práticas de conciliação (ex: pensam implementar a apresentação de 1 proposta de melhoria e bem-estar psicossocial);
- Abertura quanto à adaptação dos horários face às necessidades individuais;
- Existe a possibilidade de acumular horas de trabalho extraordinárias e utilizá-las como dias de descanso;
- O Município possibilita trabalho em horário flexível, teletrabalho, e trabalho a partir de casa;
- O Município já implementou medidas de promoção e bem-estar em 2022 - ação de coaching.

O Município já contempla medidas de conciliação, tais como:

Medidas em vigor		
Dia do Aniversário	Convívio - Dia do Trabalhador do Município	Apoio Psicológico
+ 3 dias de férias por cada Avaliação de Desempenho positiva	Coaching "Promoção do bem-estar"	

loeland Liechtenstein Norway grants

Cávado + Igual
Sessão de Trabalho com os Recursos Humanos de Barcelos – 26/01/2023 pelas 10h00 | Barcelos

Registro de Presenças

ENTIDADE	NOME	CONTACTOS	ASSINATURA
Comun. Municipal Barcelos	Clara Pereira	965619382	[Assinatura]
Comun. Municipal Barcelos	Tânia Carvalho	96642335	[Assinatura]
Comun. Municipal Barcelos	Anabela Pimenta	918174940	[Assinatura]
Comun. Municipal Barcelos	Cândida Machado	9268375181	[Assinatura]
CM Cávado	Daniela Gomes	915026359	[Assinatura]
XZ Consultores	Carmo Vicente	937156783	[Assinatura]

**No 1.º Semestre de 2023 foram realizadas reuniões com os serviços municipais responsáveis pela área da IND e Recursos Humanos, para levantamento das medidas de conciliação em vigo no Município e definição de novas medidas. Está em curso a redação final do Programa Municipal para a Igualdade e Conciliação, e será concluída até finais de Junho de 2023.*

loeland Liechtenstein Norway grants

Cávado + Igual
Ações de capacitação para definição de medidas municipais promotoras da Igualdade e conciliação
Barcelos | 24/05/2023 | 10h00 | Registro de Presenças

ENTIDADE	NOME	CONTACTOS	ASSINATURA
CM Barcelos	Estereva Silva		[Assinatura]
CM Barcelos	Tânia Carvalho	96642335	[Assinatura]
CM Barcelos	Cândida Machado		[Assinatura]
CM Barcelos	Tânia Carvalho		[Assinatura]
CM Cávado	Daniela Gomes	915026359	[Assinatura]
XZ Consultores	Carmo Vicente		[Assinatura]

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Até ao final do 1.º Trimestre de 2023, é realizado 1 workshop sobre igualdade e conciliação, abrangendo 15 participantes	6 workshops realizados 161 participantes	100%*



Workshop Igualdade e Conciliação no Setor da Saúde

** Foi desenvolvido um Ciclo de Workshops sobre a Igualdade e Conciliação nos vários setores de atividade local, a nível intermunicipal, tendo cada Município da NUTS III Cávado rececionado um dos 6 Workshop e no caso de Barcelos foi desenvolvido o do setor da saúde.*



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	Até ao final do 1.º Trimestre de 2023, é criado o Selo para a Igualdade e Conciliação	Selo criado N.º de selos atribuídos N.º de organizações premiadas	100%*



Cávado + Igual

NORMAS DE FUNCIONAMENTO

Selo Municipal para Igualdade e Conciliação



Cávado + Igual

1. Enquadramento da Iniciativa

O Selo Municipal para a Igualdade e Conciliação é uma das atividades centrais do projeto Cávado + Igual, promovido pela Comunidade Intermunicipal (CIM) do Cávado em parceria com os seis municípios que a constituem (Amares, Barcelos, Braga, Esposende, Terras do Bouro, Vila Verde), o Centro de Investigação e Estudos de Sociologia do Ictsi-Instituto Universitário de Lisboa (CIES-ULI), como entidade científica, e o KUN- Centre for Equality and Diversity, como parceiro internacional.

Nas últimas décadas, a sociedade portuguesa passou por transformações muito significativas no que diz respeito à igualdade de género e à conciliação do trabalho com a vida pessoal e familiar. Estas mudanças são particularmente evidentes ao nível legislativo, com avanços que têm permitido assegurar o cumprimento de direitos universais, nomeadamente, o direito à igualdade e não discriminação, e o direito à proteção da família.

A implementação do Selo Municipal para a Igualdade e Conciliação pela CIM Cávado e Municípios de Amares, Barcelos, Braga, Esposende, Terras do Bouro e Vila Verde visa prestigiar e reconhecer publicamente as entidades locais com práticas, potenciadoras e subscritoras dos valores e princípios da igualdade e não discriminação, e que se encontrem alinhadas com os Planos Municipais para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) 2022-2027 e a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND) 2030 – Portugal + Igual.

A atribuição do selo prevê, em cada uma das suas edições, a distinção de pelo menos, uma empresa ou entidade por cada um dos Municípios da NUTS II Cávado, e será uma iniciativa trienal, de gestão pelo Grupo de Trabalho Intermunicipal para a Igualdade e Não Discriminação da CIM Cávado, para reconhecer e promover a divulgação e valorização de práticas, que promovam e estimulem a incorporação intra e inter-organizacional dos valores e princípios da igualdade e não discriminação.

Esta iniciativa visa contribuir para a prossecução das linhas estratégicas, objetivos e princípios dos seguintes documentos:

- 1 – Pilar Europeu dos Direitos Sociais (3 Igualdade de oportunidades; - 4 Apoio Ativo ao Emprego; - 17 Inclusão das Pessoas com Deficiência);
- 2 – Agenda 2030 da União Europeia e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais relacionados com os temas da inclusão (ODS 5 – Igualdade de Género, ODS 8 – Trabalho digno e crescimento económico e ODS 10 – Redução das Desigualdades);
- 3 – Constituição da República Portuguesa, nos seus Artigos 9.º, 13.º, 26.º, 58.º, 59.º, 67.º, 68.º, 69.º e 109.º;



* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída, na medida em que o processo de criação do Selo através do desenvolvimento do design, normas de funcionamento e grelha de avaliação para o concurso do selo foi concluído em Maio, com a validação pelo Conselho Intermunicipal. A abertura da fase de receção de candidatura apenas foi iniciado em 06/2023.

<https://www.cimcavado.pt/cavado-igual/>



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Folha de presenças das reuniões; Memorando da reunião.
Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar.	Registos fotográficos. Folha de presenças dos workshops; Questionários de Satisfação.
Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	Normas de funcionamento Grelha de Avaliação Formulário de candidatura

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

5. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 4 – DIVERSIDADE



5. Relatório de execução – EIXO 4 | DIVERSIDADE

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
5A	Ações de capacitação digital para mulheres idosas e alargamento do acesso informado às TIC ("Tardes Digitais")	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO*
5B	Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	Maio/2023	Maio/2023	---	EXECUTADO
	Implementação do Plano Municipal de Acolhimento aos Deslocados	Dez/2022	---	---	EM EXECUÇÃO*
	Criação de um Gabinete de Apoio ao Migrante (CLAIM + Emigrantes)	Dez/2022	Jan/2023	---	EXECUTADO
	Manutenção da figura do mediador/a municipal intercultural	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO*
	Implementação do PLICC - Plano Local para a Integração das Comunidades Ciganas	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO*
	Adesão e participação nas iniciativas e projetos desenvolvidos pela Rede Portuguesa das Cidades Interculturais	Dez/2023	Nov/2022	---	EM EXECUÇÃO*

* Esta atividade é anual pelo que a aferição da informação terá lugar em Dezembro de 2023, mas para efeitos de financiamento a atividade de 2023 está em execução, ficando para a vigência do Plano a continuidade.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ações de capacitação digital para mulheres idosas e alargamento do acesso informado às TIC ("Tardes Digitais")	Durante a vigência do plano, é realizada 1 ação anual, com 15 participantes	N.º de ações desenvolvidas N.º de participantes	100%*

** Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 está em execução, ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	Durante a vigência do plano, é criado 1 guia de acolhimento	1 Guia de acolhimento à pessoa migrante criado	100%

Guia de acolhimento para pessoas migrantes em Barcelos
Reception guide for migrants in Barcelos

Entidade Promotora: Vale do Cavado
Entidade Parceira: Barcelos
Entidades Financiadoras: CIG, PO ISE, PORTUGAL 2020, União Europeia

Índice
Content

Apresentação	04
Acolhimento	06
Cidadania	09
Abrir uma conta bancária	14
Emprego e Formação	16
Educação	18
Habitação	23
Saúde	25
Segurança/Justiça	28
Respostas Sociais	31
Mobilidade	33
Cultura/ Desporto/Lazer	35

04	Presentation
06	Reception
09	Citizenship
14	Getting a bank account
16	Working and Training
18	Education
23	Housing
25	Health
28	Security/Justice
31	Social Responses
33	Mobility
35	Culture/Sports/Leisure

Entidade Promotora: Vale do Cavado
Entidade Parceira: Barcelos
Entidades Financiadoras: CIG, PO ISE, PORTUGAL 2020, União Europeia

Bem Vindos/as a Barcelos!
Welcome to Barcelos!

Dear Migrants

Interculturalidade assume-se como um elemento fundamental na construção de uma sociedade democrática e equitativa que promove a igualdade sem negar a diferença. Valorizar a riqueza da diversidade humana através de estratégias que promovam a inclusão, reconhecendo e respeitando os seres humanos na sua plenitude, é um compromisso do Município de Barcelos.

Reconhecemos que a mudança para um novo lugar pode ser um desafio, mas queremos assegurar-vos que o Município está empenhado em auxiliar nessa transição. A nossa cidade oferece uma ampla gama de recursos e serviços para facilitar sua integração e bem-estar, desde programas de aprendizagem da língua portuguesa até aconselhamento e assistência médica, jurídica e social.

Assim, o presente Guia de Acolhimento para a População Migrante assume-se como um instrumento auxiliar de informação sistematizada, sobre vários serviços, designadamente registos legais do/a cidadão/á, emprego e capacitação, aprendizagem da língua portuguesa, educação, habitação, saúde, segurança, lazer e cultura e mobilidade.

Mais uma vez, gostaria de estender a minha sincera gratidão e boas-vindas a todos/as voçs. Esperamos que esta nova jornada em Barcelos seja repleta de sucesso e realizações. Sejam muito bem-vindos/as à nossa cidade.

Mário Constantino
Presidente da Câmara Municipal de Barcelos

Entidade Promotora: Vale do Cavado
Entidade Parceira: Barcelos
Entidades Financiadoras: CIG, PO ISE, PORTUGAL 2020, União Europeia

Apresentação
Presentation

Dear Migrants

Interculturality is a fundamental element in the construction of a democratic and equitable society that promotes equality without denying difference. Valuing the richness of human diversity through strategies that promote inclusion, recognising and respecting human beings in their fullness, is a commitment of Barcelos City Council.

We recognise that moving to a new place can be challenging, but we want to assure you that the Municipality is committed to assisting with this transition. Our city offers a wide range of resources and services to facilitate their integration and well-being, from Portuguese language learning programmes to medical, legal and social counselling and assistance.

Thus, this Welcome Guide for the Migrant Population is an auxiliary instrument of systematised information on various services, namely legal citizenship records, employment and training, learning the Portuguese language, education, housing, health, security, leisure and culture, and mobility.

Once again, I would like to extend my sincere gratitude and welcome to all of you. We hope that this new journey in Barcelos will be full of success and achievements. You are very welcome to our city.

Mário Constantino
President of the City Council of Barcelos

Entidade Promotora: Vale do Cavado
Entidade Parceira: Barcelos
Entidades Financiadoras: CIG, PO ISE, PORTUGAL 2020, União Europeia

Entidade Promotora

Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Criação de um Gabinete de Apoio ao Migrante (CLAIM + Emigrantes)	Durante a vigência do Plano, é criado um Gabinete de Apoio ao Migrante	1 Gabinete criado	100%*



INAUGURADO HOJE PELO PRESIDENTE DA CÂMARA E PELA SECRETÁRIA DE ESTADO DA IGUALDADE E MIGRAÇÕES
Barcelos ganha Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes

Foi inaugurado esta tarde, nas instalações do Bloco Único, nos Pisos do Conselho de Barcelos, o CLAIM – Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes. Trata-se de um posto de atendimento cuja missão é apoiar nos processos de acolhimento e integração de migrantes, articulando respostas com as diversas estruturas locais, e prestando informação geral em áreas como a regularização da estada em Portugal, processos de nacionalidade, reagrupamento familiar, habitação, retorno voluntário, trabalho, saúde e educação.

Para acolher a abertura deste serviço, deslocou-se à Barcelos a Secretária de Estado da Igualdade e Migrações, Isabel Almeida Rodrigues. Na cerimónia, participou também José Res, vogal do Conselho Diretivo do Alto Comissariado para as Migrações, entidade com a qual o Município de Barcelos estabeleceu um protocolo para este efeito. De resto, José Res fez questão de salientar que este tipo de serviços já existe há 20 anos e tem vindo a ser implementado em todo o país.

Mário Constantino sublinha caráter solidário do Município e dos barcelenses

O Presidente da Câmara Municipal reagiu à importância do Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes, num conceito que prima por ser hospitaleiro e solidário e que tem acolhido migrantes e refugiados de diversas nacionalidades de uma forma exemplar, como bem ficou demonstrado, quando da recepção à vaga de refugiados provocada pela guerra na Ucrânia. “Sendo o povo português reconhecido como um povo solidário, amigo e acolhedor, permitam-me a ousadia e o orgulho de lhe dizer que, de entre todos, os barcelenses serão seguramente dos mais solidários! É isso mesmo está bem demonstrado pela forma exemplar como temos vindo a acolher, ao longo dos tempos, os migrantes das mais diversas nacionalidades que têm escolhido o nosso concelho para aqui trabalharem e viver”, disse.

O autarca barcelense sublinhou que a nova realidade migratória obriga “a um trabalho ainda mais profícuo em prol da integração, da igualdade e da interculturalidade”, tanto que nos últimos cinco anos mais do que duplicou a presença de emigrantes no concelho. Com efeito, “no final do ano 2023, ainda antes do efeito dos refugiados oriundos da guerra na Ucrânia, eram 1704 os cidadãos migrantes residentes no concelho de Barcelos, quando em 2017 eram apenas 711, ou seja, um aumento acima da média nacional”, sendo a principal comunidade oriunda do Brasil, com 893 cidadãos, número superior ao das restantes 69 nacionalidades presentes no território barcelense.

Mário Constantino referiu ainda que, aquando da vaga de refugiados da guerra, “o Município de Barcelos recebeu 287 ucranianos, dos quais cerca de 100 são neste momento residentes no território”. A comunidade ucraniana que optou por ficar no concelho encontra-se a residir em alojamentos cedidos gratuitamente pela sociedade civil barcelense ou acolhida solidariamente por famílias com as quais partilham as atividades de vida diária, “factos que evidenciam a adaptação, solidariedade e hospitalidade singular da comunidade local”.

Secretária de Estado da Igualdade e Migrações elogia o serviço do município barcelense

“As migrações são vantajosas e importantes para quem emigra e para quem acolhe” sublinhou a governante Isabel Almeida Rodrigues, dando como exemplo as contribuições dos migrantes para a Segurança Social, que já ascendem a mil milhões de euros. A secretária de Estado da Igualdade e Migrações enfatizou a forte onda migratória dos últimos anos para Portugal e declarou que “a mobilidade deve ser vista como um direito fundamental de todos os seres humanos, pois só essa possibilidade permite que as pessoas possam procurar trabalho, possam aceder a um modo de vida que lhes permita não só a sua sobrevivência e realização pessoal como, quidem as famílias que deixaram nos seus países de origem”.

Antes, já Isabel Almeida Rodrigues tinha expressado o seu “reconhecimento pela colaboração, disponibilidade e empenho que autarquia de Barcelos tem tido, estando na linha da frente na implementação de políticas públicas promotoras da qualidade de oportunidade”.

Concretamente em relação ao novo serviço que agora está à disposição da comunidade migrante, aquela governante salientou “a excelente colaboração entre o governo e a autarquia barcelense”, registou-se “pela abertura de mais este Centro” e manifestou “a certeza de que vai constituir-se como um ponto importante de ajuda à integração dos migrantes que procuram Barcelos”, tanto para trabalharem como para residirem.

A cerimónia de inauguração do CLAIM contou com dois momentos musicais por Inês Vilela Bessa e Diogo Carlos, do Conservatório de Música de Barcelos, e com um momento de declaração de poesia intercultural, pelo ator Armando Quejuna, da Associação O Improvisio – Artes do Espetáculo.

CLAIM visa apoiar migrantes em vários domínios

Para operacionalizar os serviços do CLAIM – Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes – foi assinado um protocolo com o Alto Comissariado para as Migrações, IP, no qual o Município de Barcelos se obriga a garantir o desempenho das funções de acolhimento, informação e apoio aos cidadãos migrantes, bem como proceder à atribuição de honorários com perfis adequados ao desempenho das funções, assegurando os custos daí resultantes.

O CLAIM – Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes vai ter um período de 14 horas semanais de atendimento ao público, às segundas e terças-feiras, de acordo com critérios de adequação da disponibilidade do serviço à satisfação das necessidades dos clientes.

O Protocolo tem a duração inicial de 12 meses, sendo renovável por iguais períodos, salvo denúncia de uma das partes.



* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 está concluída, ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Entidade Promotora Entidades Parceiras

Entidades Financiadoras

Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Manutenção da figura do mediador/a municipal intercultural	Durante a vigência do Plano, mantém-se a existência do mediador/a intercultural	2 mediadores	100%*



** Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 está em execução, ficando para a vigência do Plano a continuidade.*



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Adesão e participação nas iniciativas e projetos desenvolvidos pela Rede Portuguesa das Cidades Interculturais	Durante a vigência do Plano, o Município de Barcelos participa ativamente nas iniciativas e projetos da Rede	Adesão formalizada	50%*

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 está em execução, ficando para a vigência do Plano a continuidade.



<https://cidadesinterculturais.pt/cidades-aderentes-2/>

Adesão formalizada a 07/11/2022



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



5. Relatório de execução – EIXO 4 | DIVERSIDADE

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
5C	Ação de sensibilização e workshops sobre as questões da OIEC e LGBTIQ+ para a comunidade	Dez/2023	---	---	POR INICIAR
	Ação de sensibilização e de prevenção de todas as formas de violência, na vida pública e privada, nas questões LGBTIQ+	Dez/2023	---	---	POR INICIAR

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Ações de capacitação digital para mulheres idosas e alargamento do acesso informado às TIC ("Tardes Digitais")	Registos fotográficos.
Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	Registos fotográficos. Análise documental e recolha de informação sobre os serviços locais.
Implementação do Plano Municipal de Acolhimento aos Deslocados	Registos fotográficos.
Criação de um Gabinete de Apoio ao Migrante (CLAIM + Emigrantes)	Registos fotográficos.
Manutenção da figura do mediador/a municipal intercultural	Registos fotográficos.
Implementação do PLICC - Plano Local para a Integração das Comunidades Ciganas	Registos fotográficos.
Adesão e participação nas iniciativas e projetos desenvolvidos pela Rede Portuguesa das Cidades Interculturais	Registo no website.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

6. RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO EIXO 5 – VIOLÊNCIA



5. Relatório de execução – EIXO 5 | VIOLÊNCIA

Object.	MEDIDAS	CRONOGRAMA			ESTADO DE EXECUÇÃO
		PREVISTO	CONCLUÍDO	EM EXECUÇÃO	
6A	Ação de sensibilização, informação e formação certificada (CIG) nas temáticas de intervenção junto de vítimas de VMVD e/ou outras temáticas específicas (interseccionalidade)	Março/2023	Março/2023	---	EXECUTADO
	Celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres	Nov/2022	Nov/2022	---	EXECUTADO
	Ações de informação/sensibilização que promovam a desocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens	Março/2023	Março/2023	---	EXECUTADO
6B	Manutenção de respostas da RNAVVD e dos protocolos com as entidades locais da RNAVVD para as respostas às vítimas de violência	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO*
	Manutenção dos protocolos com as entidades locais da RNAVVD que têm respostas de especialização da intervenção ao nível de crianças e jovens	Dez/2023	---	---	EM EXECUÇÃO*

* Estas respostas são asseguradas pelo parceiro Grupo de Ação Social Cristã, através dos Projetos “SER Igual – Serviço Especializado em Rede Para a Igualdade e Não Discriminação” e “Coração com Voz - Resposta de Apoio Psicológico para Crianças e Jovens Vítimas de Violência Doméstica”.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ação de sensibilização, informação e formação certificada (CIG) nas temáticas de intervenção junto de vítimas de VMVD e/ou outras temáticas específicas (interseccionalidade)	Durante a vigência do plano, é realização 1 ação bianual com 15 participantes	2 ações desenvolvidas 25 participantes 10 organizações envolvidas	100%*



Realizou-se a **“Ação de Sensibilização e (in)formação sobre a temática da Violência contra as Mulheres e Violência Doméstica”**, no dia 14 de março de 2023, para parceiros sociais que intervêm no domínio da VMVD.

Entidade Promotora



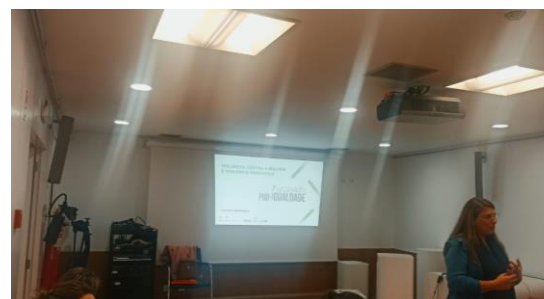
Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Questionário de Satisfação - Ação Sensibilização e (in)formação sobre a VMVD

31 Respostas | 01:32 Tempo médio de conclusão | Ativo Estado

1. Identifica-se como:



2. Município onde participou na ação:



3. Gostou de participar nesta ação?



4. De uma maneira geral, como avalia a sua satisfação com:



5. De uma maneira geral, como avalia a sua satisfação com a dinamizadora:



6. Qual a probabilidade de vir a aplicar a curto e médio prazo os conhecimentos adquiridos nesta ação?



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ação de sensibilização, informação e formação certificada (CIG) nas temáticas de intervenção junto de vítimas de VMVD e/ou outras temáticas específicas (interseccionalidade)	Durante a vigência do plano, é realização 1 ação bianual com 15 participantes	2 ações desenvolvidas 25 participantes 10 organizações envolvidas	100%*



* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Realizou-se no **“Ciclo de Debates da Assembleia Municipal” de Barcelos, uma conferência sobre o fenómeno da “Violência Doméstica”, no dia 20 de janeiro de 2023.**



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres	Durante a vigência do plano, é realização 1 ação anual de informação/ sensibilização	2 ações desenvolvidas	100%*



A cada dez minutos uma mulher é assassinada por um homem que é ou já foi seu companheiro
Barcelos assinala Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres

Barcelos assinala hoje o Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres. Para o efeito, o vereador da Ação Social, António Ribeiro, encontrou-se com a responsável do GASC, Célia Barbosa, instituição que em parceria com o Município tem vindo a desenvolver um trabalho de denúncia e proteção às vítimas de violência doméstica. Recorde-se que, desde 2005, existe "em funcionamento um Espaço de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica, tendo já sido atendidas 641 pessoas neste contexto, sendo que esta resposta oferece atendimento individual e confidencial a vítimas de violência doméstica adultas tendo atualmente também em desenvolvimento uma resposta de apoio psicológico para crianças e jovens vítimas de violência doméstica, denominando-se este novo serviço de "Coração com Voz", porque é preciso dar voz a estas crianças.

No âmbito do Dia Internacional para a eliminação da violência contra as mulheres, é também "relançada hoje a Campanha "Stápi Tu Podes Agir", pelo "Projeto Ser Igual", dirigido às vítimas de Violência Doméstica, procurando facilitar-lhes o acesso à informação sobre os seus direitos e recursos de apoio... mas não só! É também uma campanha com o objetivo de consciencializar para o CRIME PÚBLICO, previsto no artigo 152º do Código Penal, e por isso pode ser denunciado por qualquer pessoa. Quando dizemos "STOPI Tu Podes Agir" estamos todos/as a apelar ao fim da Violência Doméstica e ao poder da ação na mudança, não só das vítimas, mas de todos/as nós... isto é para a ação que cada um(a) de nós pode ter para o combate e prevenção do fenómeno".

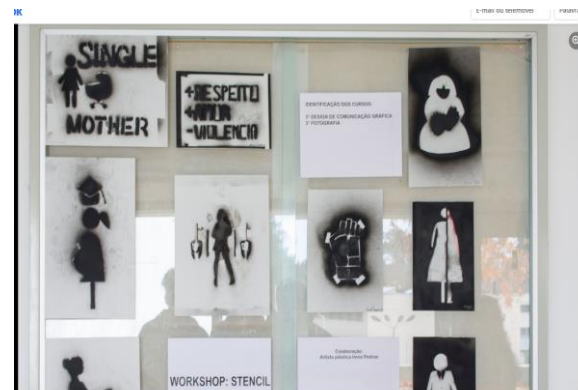
Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres

A cada dez minutos uma mulher é assassinada por um homem que é ou já foi seu companheiro. Foram estes dados que levaram a ONU a declarar o 25 de novembro como o Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres. Todavia, a história desta data remonta a um episódio mais antigo, quando as irmãs Mirabal (Pátria, Minerva e Maria Teresa), dominicanas conhecidas como Las Mariposas e que se opunham à ditadura de Rafael Leónidas Trujillo, foram assassinadas, em 25 de novembro de 1960.

Nos anos oitenta, as irmãs Mirabal começaram a ser homenageadas na Bolívia e, posteriormente, em 1990, a ONU juntou-se a esta homenagem, considerando que a violência contra as mulheres continua a ser uma pandemia mundial.

O que é considerado violência contra a mulher?

"A Organização Mundial de Saúde define a violência contra a mulher como todo ato de violência baseado no género que tem como resultado o dano físico, sexual, psicológico, incluindo ameaças, coerção e privação arbitrária da liberdade, seja na vida pública seja na vida privada. A perspectiva de género para compreender a violência contra as mulheres resultou de um longo processo de discussão. Utilizar a categoria de análise género, neste caso, significa assumir que a violência decorre de relações desiguais e hierárquicas de poder entre homens e mulheres na sociedade, e que não se deve a doenças, problemas mentais, álcool/drogas ou características inatas às pessoas, mas sim, uma construção social".



* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Ações de informação/sensibilização que promovam a desocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens	Durante a vigência do plano, é realização 1 ação anual de informação/ sensibilização	1 ação desenvolvida 60 alunas/os 1 escola envolvida	100%*

* Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.



Realizou-se a ação no dia 08 de março 2023, na Escola EB2/3 Gonçalo Nunes para 60 alunas/os do 7º, 8º e 9º ano, no âmbito das comemorações do Dia internacional da mulher (porquê sinalizar - crimes de honra, casamento forçado, tráfico seres humanos, mutilação genital feminina), cargos e chefia, diferenças salariais, entre outros.



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Evidências das atividades realizadas

MEDIDA	META	INDICADOR DE REALIZAÇÃO	% EXECUÇÃO
Manutenção da resposta da RNAVVD para as vítimas de violência na estrutura orgânica do Município	Durante a vigência do plano, são mantidas as respostas municipais às vítimas de VMVD	1 resposta existente	100%*
Manutenção dos protocolos e procedimentos de intervenção com as entidades locais da RNAVVD que têm respostas de especialização da intervenção ao nível de crianças e jovens	Durante a vigência do plano, são mantidas as respostas especializadas para crianças e jovens em situação de VMVD	1 resposta existente	100%*

** Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

Estas respostas são asseguradas pelo parceiro Grupo de Ação Social Cristã, através dos Projetos “SER Igual – Serviço Especializado em Rede Para a Igualdade e Não Discriminação” e “Coração com Voz - Resposta de Apoio Psicológico para Crianças e Jovens Vítimas de Violência Doméstica”.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Metodologias de Recolha de Dados das Atividades Executadas ou em Execução

MEDIDA	METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS
Ação de sensibilização, informação e formação certificada (CIG) nas temáticas de intervenção junto de vítimas de VMVD e/ou outras temáticas específicas (interseccionalidade)	Listagem de participantes inscritos; Registo de presenças; Questionário de Satisfação; Registos fotográficos.
Celebração do Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres	Registos fotográficos.
Ações de informação/sensibilização que promovam a desocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens	Registos fotográficos.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

7. RESUMO DOS NÍVEIS DE EXECUÇÃO – BALANÇO INTERMÉDIO



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
1 - GOVERNAÇÃO	Inclusão do compromisso com a igualdade de género e não discriminação na missão e valores da organização nos documentos estratégicos do concelho.	2023	Nº de documentos (2)	Em execução	NA*
	Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	2.º Semestre 2023	Nº de ações (0) N.º de participantes (0)	Por iniciar	0%
	Ação de sensibilização dos parceiros sociais para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	2.º Semestre 2023	Nº de ações (0) N.º de participantes (0)	Por iniciar	0%
	Definição e integração de pelo menos 1 objetivo de promoção da IMH no âmbito do SIADAP1 e 2	1.º Trimestre 2023	Nº de objetivos (2)	Concluída	100%
	Divulgação do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação	1.º Semestre 2023	Código de conduta revisto (1) N.º de ações de difusão (0)	Em execução	50%*
	Elaboração de um Guia de normas orientadoras para a adoção da linguagem e da comunicação audiovisual inclusiva nos serviços	1.º Trimestre 2023	Guia de linguagem inclusiva (1)	Concluída	100%
	Difusão do guia de comunicação e linguagem inclusiva pelas organizações do território, incentivando a sua implementação	1.º Semestre 2023	Nº de organizações participantes (6) Nº de ações de divulgação (1)	Concluída	100%
	Revisão e adaptação/atualização dos documentos de gestão municipais à luz dos princípios da Igualdade e Não Discriminação, e da linguagem inclusiva	1.º Trimestre 2023	Nº de documentos revistos (2)	Concluída	100%
	Manutenção do espaço dedicado à IG e não discriminação no website institucional da autarquia	2023	Reestruturação do espaço (1) Conteúdo inseridos (4)	Concluída	100%
	Realização de reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local para acompanhamento, monitorização e execução do Plano Municipal para a Igualdade	Março/Novembro 2023	N.º de reuniões (1) N.º de participantes (7)	Concluída	100%*

*Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
1 - GOVERNAÇÃO	Edição de uma brochura do Plano Municipal para a Igualdade para difundir nos meios de comunicação e organizações territoriais	Nov. e dez de 2022	Brochura do PMI (1)	Concluída	100%
	Elaboração, divulgação, monitorização e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade	Mai 2023/ 2.º semestre 2023	1 Relatório de Avaliação elaborado Organizações envolvidas (6) N.º de participantes (11)	Concluída	100%*
	Comemoração do Dia Municipal para a Igualdade	Outubro de 2022	Nº de iniciativas (4)	Concluída	100%
	Dinamização de eventos e iniciativas para a apresentação e discussão de boas práticas em matéria de IG e não discriminação	Durante a vigência do Plano (Anual)	Nº de eventos realizados (1) N.º de participantes (30)	Concluída	100%

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 1 - GOVERNAÇÃO	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
		14**	12	10	85,7% A)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023

A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução

B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	Ação de formação acreditada para pessoal docente, em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho	1.º Trimestre 2023	N.º de ações (1) N.º de participantes (11)	Concluída	100%
	Ação de sensibilização sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania e para as questões da Orientação Sexual e Identidade de Género	2.º Semestre 2023	N.º de ações (0) N.º de participantes (0)	Por Iniciar	0%
	Ação de formação para dirigentes na área da IG e não discriminação (dirigentes/chefias intermédias	1.º Trimestre 2023	N.º de ações (1) N.º de participantes (23) 60,0% dos dirigentes	Concluída	100%
	Ação de formação para colaboradoras/es sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação do município	2.º Trimestre 2023	N.º de ações (0) N.º de participantes (0)	Por Iniciar	0%
	Inclusão no Plano de Formação Interno de 1 ação de formação sobre as questões da igualdade de género e não discriminação	1.º Semestre 2023	N.º de ações (3) N.º de participantes (27)	Concluída	100%
	Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação local	1.º Trimestre 2023	N.º de ações (1) N.º de participantes (15) N.º de organizações (5)	Concluída	100%
	Levantamento e disseminação de recursos didáticos e pedagógicos para abordar temáticas da IND junto do público infanto-juvenil	1.ª Semestre 2023	N.º de recursos identificados (0) N.º de catálogos distribuídos (0) N.º de iniciativas de disseminação realizadas (0)	Por Iniciar	0%

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	Dinamização de ações de informação/sensibilização nas escolas sobre as temáticas da IG e não discriminação	1.º Trimestre 2023	N.º de ações (11) N.º de participantes (1.000)	Concluída	100%
	Campanha de sensibilização nas escolas para combate aos estereótipos de género em algumas áreas profissionais sub-representados/as	2.º Semestre 2023	N.º de campanhas (0) N.º de participantes (0) N.º de entidades envolvidas (0)	Por Iniciar	0%
	Inclusão de iniciativas no âmbito da IG e não discriminação no programa da rede de bibliotecas (ex.: tertúlias/ciclos de leitura, exposições, etc.)	1.º Trimestre 2023	N.º de Iniciat. desenvolvidas (2) N.º de entidades envolvidas (10) N.º de participantes (33)	Concluída	100%

EIXO 2 – EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
	10**	6	6	60,0% A)	60,0% B)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023

A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução

B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
3 - EMPREGO	Criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação que defina medidas municipais promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar	1.º Semestre 2023	Programa Municipal de Igualdade e Conciliação em elaboração (1) N.º de medidas (3)	Em execução	50%
	Workshops temáticos com entidades representativas dos vários setores de atividade locais a fim de promover o diálogo, conhecimento e a partilha de boas práticas sobre medidas promotoras da igualdade e conciliação da vida pessoal, profissional e familiar	1.º Trimestre 2023	N.º de workshops (6) N.º de participantes (161)	Concluída	100%
	Criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal	1.º Semestre 2023	Selo Cávado + Igual criado (1) N.º selos atribuídos (0) N.º organizações premiadas (0)	Concluída	100%*
	Elaboração de um Guia de Boas Práticas Municipal, com a colaboração de parceiros nacionais e internacional, no domínio da igualdade e da conciliação	2.º Semestre 2023	Guia Boas Práticas Municipal (0) N.º de Boas Práticas (0)	Em execução	50%
	Mapeamento e disponibilização da informação, a nível municipal, sobre os equipamentos locais facilitadores da conciliação	1.º Trimestre 2023	N.º de organizações mapeadas (0)	Por Iniciar	0%
	Ação de divulgação das medidas existentes na autarquia, direitos de parentalidade, assistência à família e outras promotoras de conciliação	2.º Semestre 2023	N.º de iniciativas de divulgação (0) % de colaboradoras/es que beneficiam das medidas	Por Iniciar	0%

EIXO 3 - EMPREGO	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
		6**	4	2	66,7% A)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023

A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução

B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

*Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
4 - DIVERSIDADE	Ações de capacitação digital para mulheres idosas e alargamento do acesso informado às TIC ("Tardes Digitais")	2.º Semestre 2023	N.º de ações (0) N.º de participantes (0)	Em execução	50%*
	Criação de um guia de acolhimento à pessoa migrante	1.º Trimestre 2023	Guia de acolhimento (1)	Concluída	100%
	Implementação do Plano Municipal de Acolhimento aos Deslocados	4.º trimestre de 2022	N.º de ações (0)	Em execução	NA*
	Criação de um Gabinete de Apoio ao Migrante (CLAIM + Emigrantes)	4.º trimestre de 2022 1.º Trimestre 2023	Gabinete de Apoio (1)	Concluída	100%
	Manutenção da figura do mediador/a municipal intercultural	2023	N.º de mediadores/as (2)	Em execução	50%*
	Implementação do PLICC - Plano Local para a Integração das Comunidades Ciganas	2022-2023	N.º de ações (1)	Em execução	NA*
	Adesão e participação nas iniciativas e projetos desenvolvidos pela Rede Portuguesa das Cidades Interculturais	2023	Adesão formalizada N.º de iniciativas (1)	Concluída	100%*
	Ação de sensibilização e workshops sobre as questões da OIEC e LGBTIQ+ para a comunidade	1.º Semestre 2023	N.º de ações (0) N.º de participantes (0)	Por iniciar	0%
	Ação de sensibilização e de prevenção de todas as formas de violência, na vida pública e privada, nas questões LGBTIQ+	1.º Semestre 2023	N.º de ações (0) N.º de participantes (0)	Por iniciar	0%

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 4 - DIVERSIDADE	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
		9**	8	3	88,9% A)

**Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023

A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução

B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Resumo Níveis de Execução:

Eixo / Medida/ Cronograma/ Indicador/ Estado/ Execução (%)

Eixo	Medida	Cronograma	Indicador	Estado	% Execução
5 – VIOLÊNCIA	Ação de informação/sensibilização que promovam a desocultação e a prevenção de fenómenos de violência para crianças e jovens (violência de género, Bullying, violência no namoro, etc....)	2.º Semestre 2023	N.º de ações (2) N.º de participantes (25) N.º de organizações (10)	Concluída	100%
	Ações de sensibilização, informação e formação certificada (CIG) nas temáticas de intervenção junto de vítimas de VMVD e/ou outras temáticas específicas (interseccionalidade)	1º Trimestre 2023	N.º de ações (1) N.º de participantes (60) N.º escolas participantes (1)	Concluída	100%
	Celebração do Dia Internacional para a Eliminação Contra as Mulheres	4.º Trimestre 2022	N.º de ações (2)	Concluída	100%
	Manutenção de respostas da RNAVVD e dos protocolos com as entidades locais da RNAVVD para as respostas às vítimas de violência	2022- 2023	N.º de respostas (1)	Em execução	50%*
	Manutenção dos protocolos e procedimentos de intervenção com as entidades locais da RNAVVD que têm respostas de especialização da intervenção ao nível de crianças e jovens	2022- 2023	N.º de respostas (1)	Em execução	50%*

**Não Aplicável dado que a conclusão pode ser até final de 2023 ou Para efeitos de financiamento a atividade de 2023 foi concluída ficando para a vigência do Plano a continuidade.*

EIXO 4 - DIVERSIDADE	PREVISTAS	RESUMO DE EXECUÇÃO (N.º)		RESUMO DE EXECUÇÃO (%)	
		EXECUÇÃO PROVISÓRIA	EXECUÇÃO REAL	TAXA DE EXECUÇÃO PROVISÓRIA	TAXA DE EXECUÇÃO REAL
		5**	5	3	100,0% A)

****Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023**

A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução

B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Cálculo de nível de execução do PMIND

Eixos	Nº de medidas previstas *	Nº de medidas executadas	Nº de medidas em execução	Nível de execução intermédio (A)	Nível de execução real (B)
GOVERNAÇÃO	14	10	2	85,7%	71,4%
EDUCAÇÃO/FORMAÇÃO	10	6	0	60,0%	60,0%
EMPREGO	6	2	2	66,7%	33,3%
DIVERSIDADE	9	3	5	75,0%	50,0%
VIOLÊNCIA	5	3	2	100,0%	60,0%
TOTAL	44	24	11	79,5%	54,5%

****Apenas foram contabilizadas as atividades em execução ou concluídas até final de Maio de 2023**

A) Cálculo de execução com base no somatório as atividades concluídas e em execução

B) Cálculo de execução com base nas atividades concluídas

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras





BARCELOS
MUNICÍPIO

no cavado
PRÓ-IGUALDADE

8. BALANÇO FINAL DE EXECUÇÃO



Balanço das Medidas não executadas

Medida	Cronograma Previsto	Justificação
Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de sensibilização dos órgãos municipais, departamento, divisões e outras unidades orgânicas para o uso de informação desagregada por sexo, sempre que aplicável	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Difusão do código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação.	1.º Trimestre 2023	Está pendente da publicação da revisão feita ao código de conduta e procedimentos internos para as questões de violência, assédio e não discriminação para a autarquia.
Ação de sensibilização sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania e para as questões da Orientação Sexual e Identidade de Género	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de formação sobre a promoção da Igualdade e Não Discriminação a nível local, nos diversos setores de ação do município	1.º Trimestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Levantamento e disseminação de recursos didáticos e pedagógicos para abordar temáticas da IND junto do público infanto-juvenil	1.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Campanhas de sensibilização nas escolas para combate aos estereótipos de género em algumas áreas profissionais sub-representadas	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Mapeamento e disponibilização da informação, a nível municipal, sobre os equipamentos locais facilitadores da conciliação	1.º Trimestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de divulgação das medidas existentes na autarquia, direitos de parentalidade, assistência à família e outras promotoras de conciliação	2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de sensibilização e workshops sobre as questões da OIEC e LGBTIQ+ para a comunidade	1.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.
Ação de de sensibilização e de prevenção de todas as formas de violência, na vida pública e privada, nas questões LGBTIQ+	1.º Semestre 2023	Ainda não foi iniciado, mas prevê-se a sua realização no 2.º semestre.

Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



Pontos fortes

A partir das medidas do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação (PMIND), implementadas até à data :

- Foi iniciado o processo de inclusão dos princípios da igualdade e não discriminação nos documentos estratégicos do município;
- Foi promovida uma comunicação institucional promotora da igualdade e não discriminação através da criação e difusão de um guia orientador para uma comunicação assertiva e inclusiva;
- Desenvolveu-se ao nível da comunicação interna, nomeadamente para divulgação da informação no âmbito da igualdade e não discriminação, a criação do espaço dedicado a estas temáticas no website institucional da autarquia;
- Reforçou-se o papel da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e dos/as Conselheiros/as nas diferentes etapas cruciais de dinamização e monitorização do PMIND;
- Foi promovida a sensibilização das comunidades para as questões da igualdade e da não discriminação através da comemoração do dia Municipal para a Igualdade com o objetivo de consciencializar para a sua importância;
- Criaram-se iniciativas de envolvimento ativo do executivo, através da capacitação e sensibilização para a importância da igualdade e não discriminação para o crescimento, sustentabilidade e competitividade do território;
- Registou-se o envolvimento ativo da comunidade, numa lógica de Advocacy, através das bibliotecas escolares (cruzamento da educação, cultura e comunidade) e de eventos culturais e artísticos;
- Realizaram-se iniciativas centradas no tema da igualdade e não discriminação em matérias relacionadas com o emprego, nomeadamente com entidades representativas dos vários setores de atividade locais, através de workshops temáticos;
- Iniciou-se o processo de implementação de políticas de promoção da igualdade e conciliação a nível local como a criação do Programa Municipal de Igualdade e Conciliação e a criação do Selo para a Igualdade e Conciliação Municipal;
- Criou-se o Guia de Acolhimento à Pessoa Migrante permite estruturar a ação municipal, em termos de informação e orientação para as pessoas migrantes.
- Foi assegurada a manutenção de respostas da Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica (RNAVVD) para as vítimas de violência.

Entidade
Promotora



Entidades
Parceiras



Entidades
Financiadoras



Pontos de melhoria

Este relatório de execução do PMIND permitiu identificar, até à data, os seguintes pontos de melhoria;

- Intensificar o esforço/investimento na criação e processamento de informação desagregada por sexo, da ação municipal;
- Reforçar as medidas de sensibilização, comunicação e capacitação técnica das colaboradoras e colaboradores do município, por forma a que estas e estes sejam parte integrante e ativa no processo de implementação do PMIND;
- Contornar os constrangimentos do processo de acreditação das ações de formação para pessoal docente e não docente com outras medidas de sensibilização para intervir de forma mais incisiva na comunidade escolar;
- Investir em múltiplas formas e canais de divulgação do PMI, das suas medidas e dos respetivos relatórios, por forma a assegurar a sua transparência e acessibilidade e eficácia.
- Promover o envolvimento ativo da comunidade, numa lógica de *Advocacy*, em áreas como a violência no trabalho e as questões da OIEC, nomeadamente com através das bibliotecas escolares;
- Intensificar a capacitação técnica e o envolvimento ativo das colaboradoras e colaboradores do município por forma a tornar visível a promoção da igualdade e não discriminação nos diversos setores da ação municipal;
- Reforçar a intervenção nas áreas da educação para a diversidade, interculturalidade e desconstrução de preconceitos e estereótipos socioculturais;
- Sistematizar e reforçar as formas de monitorização do PMIND numa lógica de ação transversal e numa perspetiva de melhoria contínua.

Entidade
Promotora



Entidades
Parceiras



Entidades
Financiadoras



9. Conclusão

O Município de Barcelos assume, através do seu PMIND, a importância da igualdade de género e da não discriminação para a implementação de políticas públicas inclusivas, com impacto direto e positivo nas pessoas e coletividades que compõem o seu território.

O PMIND funciona, neste sentido, como o motor operacional para uma sociedade mais justa, coesa e integradora de dinâmicas assertivas e equalitárias. Este relatório vai ao encontro deste investimento regional progressivo para a igualdade, em todas as suas formas, e assume-se como mais uma ferramenta no processo de acompanhamento, monitorização e avaliação do mesmo.

Pretende-se que a informação contida neste documento apoie tanto a manutenção do foco nas prioridades identificadas como o eventual ajustamento estratégico para a concretização plena da sua implementação.

Entidade
Promotora



Entidades
Parceiras



Entidades
Financiadoras



Entidade Promotora



Entidades Parceiras



Entidades Financiadoras



no **cávado**
PRÓ-IGUALDADE